

Das LWL-Jugendheim Tecklenburg bietet mehr als eine gute Bezahlung



Das LWL-Jugendheim Tecklenburg

bietet regional und überregional Hilfen zur Erziehung und Eingliederungshilfe für Kinder, Jugendliche und Familien an. Die Angebote befinden sich an über [30 verschiedenen Standorten](#). Ihr neuer Arbeitsplatz kann an verschiedenen Standorten im Kreis Steinfurt, Münster, Stadt und Landkreis Osnabrück sein. Die Arbeit bei uns ist vielfältig und herausfordernd. Wir suchen Mitarbeitende, die sich fachlich und persönlich entwickeln wollen. Hierfür bieten wir gute und professionelle Rahmenbedingungen.

Wir bieten einen attraktiven und krisensicheren Arbeitsplatz mit Arbeitsverträgen die größtenteils [unbefristet](#) sind. Als Arbeitnehmer:in haben Sie bei uns einen Anspruch auf alle tariflichen Leistungen des TVÖD.

In der Einrichtung legen wir Wert auf Partizipation, Wertschätzung und flache Hierarchien. Unsere Systeme bestehen immer aus den Teammitgliedern und einer Gruppen- bzw. Teamleitung. Ihre [Einarbeitungsphase](#) wird durch Ihr neues Team und Ihre zuständige Leitungskraft intensiv begleitet.

Wir legen Wert auf eine hohe Fachlichkeit unserer Mitarbeitenden und bieten Ihnen laufend [Fort- und Weiterbildungen](#), um Sie in Ihrer Arbeit zu stärken. Für Ihre persönliche Weiterentwicklung im pädagogischen Bereich werden je nach Art der Fort- und Weiterbildungen oder auch Zusatzausbildung die Kosten und / oder Arbeitszeit bis zu 100% übernommen.

Regelmäßige Teamsitzungen, Mitarbeitergespräche und Supervisionen gehören bei uns ganz selbstverständlich dazu.



Ihre Arbeitszeit

beträgt in Vollzeit 39 Stunden wöchentlich und richtet sich nach dem jeweiligen System, in dem Sie eingesetzt werden. Teilzeittätigkeiten sind mit unterschiedlichem Stundenumfang möglich.

In den ambulanten Bereichen arbeiten Sie im Regelfall von [montags bis freitags](#). In unseren stationären Systemen arbeiten Sie nach einem Dienstplan, wodurch eine „[Rund-um-die-Uhr Betreuung](#)“ an 365 Tagen im Jahr für unsere Kinder und Jugendlichen gewährleistet wird. Nachts wird mit sog. Nachtbereitschaften gearbeitet, d. h. die Mitarbeitenden schlafen vor Ort.

Durch [flexible Arbeitszeiten und ein Arbeitszeitkonto](#) schaffen wir größtmögliche Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf. Auch Mini-Sabbaticals sind bei uns möglich. Durch einen Springer-Pool und organisierte Aushilfsdienste schaffen wir auch im stationären Bereich größtmögliche Verlässlichkeit in punkto planbarer Freizeit. Dienstvereinbarungen zwischen der Leitung und dem Personalrat unterstützen dies und gewähren bestmögliche Bedingungen gerade auch im Schichtdienstbetrieb.



Gesundheit im LWL-Jugendheim Tecklenburg

Ihnen stehen in unserer Einrichtung regelmäßige [betriebsärztliche Angebote](#) zur Verfügung, wie z., B. Untersuchungen, Impfungen etc.

Das Thema [Betriebssport](#) wird über den LWL zentral abgedeckt. Hier gibt es vielfältige Angebote. Über das Fortbildungsprogramm des LWL können Sie auch auf [gesundheitsfördernde Kurse](#) wie z.B. Kurse zum Thema Resilienz oder Achtsamkeit zugreifen.



Rund um Geld

Als staatlich anerkannte:r Erzieher:in werden Sie bei uns in [S 8b](#) des TVÖD SuE eingruppiert. Als staatlich anerkannte:r Sozialarbeiter:in/Sozialpädagoge:in werden Sie bei uns in [S 11b](#) des TVÖD SuE eingruppiert. Natürlich gibt es noch weitere Eingruppierungen für Gruppen-/ Teamleiter, Studenten oder Hauswirtschaftskräfte etc.

Aber eins ist sicher, es ist immer eine faire Bezahlung angepasst an den Tarif!

Die Höhe Ihrer jeweiligen Stufe richtet sich nach Ihren Erfahrungen in diesem Bereich. Für einen ersten Überblick geht es [hier](#) zur aktuellen Entgelttabelle 2022. Zu dem Grundgehalt kommen weitere Zusatzleistungen hinzu. [Zulagen](#) bei Beschäftigung im stationären Bereich und [Zuschläge](#) für Arbeit zu ungünstigen Zeiten (Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit) sowie eine [Jahressonderzahlung](#) (sogenanntes „Weihnachtsgeld“ – die Höhe ist abhängig von Ihrer Eingruppierung) sind tariflich garantiert.

Einmal im Jahr besteht die Möglichkeit auf eine [LOB-Zahlung](#) (= Leistungsorientierte Bezahlung)

Wir bieten Ihnen eine [Betriebliche Altersvorsorge](#) (Betriebsrente + Hinterbliebenenversorgung) die [durch uns](#) als Arbeitgeber [für Sie](#) übernommen wird. Unsere Versorgungskasse bietet auch attraktive Möglichkeiten für Ihre private Vorsorge.

[Vermögenswirksamen Leistungen](#) werden von uns in Höhe von monatlich 6,65 €/Vollzeit übernommen.



Urlaub

Bei uns haben Sie **30 Tage Urlaub** im Jahr. Im stationären Bereich werden durch Schichtarbeit regelmäßig bis zu 3 zusätzliche Urlaubstage gewährt.

Interessenvertretung der Mitarbeitenden

In unserer Einrichtung werden Ihre Interessen GROSS geschrieben. Sie werden vertreten durch den örtlichen [Personalrat](#), der durch die Beschäftigten regelmäßig gewählt wird und jederzeit für Sie erreichbar ist. Selbstverständlich haben wir auch eine:n [Ansprechpartner:in für Chancengleichheit](#) und eine [Schwerbehindertenvertretung](#), die gerne für Sie da sind.

Wir freuen uns auf Sie!

[Unsere aktuell ausgeschriebenen Stellen finden Sie hier...](#)

